

ChristenUnie

Profielschets (aspirant-) raadsleden ChristenUnie Kampen

Het bestuur van de ChristenUnie Kampen stelt voor het onderstaande profiel te hanteren bij het samenstellen van de kandidatenlijst voor de komende Gemeenteraadsverkiezingen 2018. Voor alle functies geldt als grondslag het fundament van de ChristenUnie. Voor raadsleden verschillen de functie-inhoud en competentieprofielen deels van die van de lijsttrekker. De volgorde van de lijst wordt zoveel mogelijk bepaald op basis van competenties van de kandidaten.

Voor de kieslijst, en, als afgeleide daarvan, de nieuw samen te stellen fractie van de ChristenUnie Kampen, zoekt het bestuur kandidaten die beschikken over de volgende kwalificaties:

De ideale kandidaat:

- Onderschrijft van harte het fundament van de ChristenUnie
- Is een betrokken christen en meelevend in de Gemeente waar hij/zij toe behoort
- Is intrinsiek gemotiveerd om zich in te zetten voor lokale christelijke politiek
- Heeft een brede, maatschappelijke betrokkenheid en weet effectief zijn/haar netwerk in te zetten
- Heeft een dynamische uitstraling
- Weet nadrukkelijk (jonge) kiezers aan te spreken
- Is bevlogen, enthousiast, overtuigend en integer
- Heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- Is communicatief sterk, zowel verbaal als schriftelijk
- Kan goed samenwerken maar ook onafhankelijk optreden
- Kan op een constructieve wijze (digitale) media inzetten
- Heeft visie op christelijke politiek en kan deze ook onderbouwen
- Heeft overtuigingskracht en weet draagkracht te creëren
- Kan goed samenwerken en aanvullen
- Heeft affiniteit met zaken die lokaal spelen

In algemene zin is het bestuur van de ChristenUnie afdeling Kampen op zoek naar een zichtbare en herkenbare fractie. In het kader van een meer aansprekende en dynamischer fractie en het meer zichtbaar willen laten zijn van de fractie, streeft het bestuur naar een stevige, uitgesproken fractie. Enerzijds is ervaring binnen de nieuwe fractie van essentieel belang, anderzijds streeft het bestuur naar vernieuwing. Het bestuur streeft verder naar een zoveel mogelijk representatieve lijst met kandidaten. Dit houdt in dat de lijst idealiter bestaat uit een juiste vertegenwoordiging van mannen en vrouwen, kerkelijke denominaties, en maatschappelijke en geografische vertegenwoordiging binnen de gemeente Kampen.

Naast bovenstaande competenties en eigenschappen, gelden voor de lijsttrekker aanvullende competenties. Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van communicatie, presentatie en debat.

Voor de functie van lijsttrekker stelt het bestuur de volgende, aanvullende functie-eisen:

De ideale lijsttrekker:

- Heeft leidinggevende ervaring
- Is visionair
- Is een stevige persoonlijkheid, kan overtuigen en inspireren
- Heeft een charismatische, dynamische, uitstraling
- Bezit uitstekende communicatieve vaardigheden, in woord en geschrift